

DINAMIKUS LÉTSZÁMBŐVÜLÉS, CSÖKKENŐ TERHEK

# Díjversenyben az egészségkasszák

Az idén több egészségpénztárban is meglődült a taglétszám, s emelkedett a befizetett összegek nagysága. Több pénzügyi háttérű kassa is növelte az ügyfélbefizetésekből az egyéni számlára kerülő összeg arányát, a verseny azonban más téren is érzékelhető.

► R. VARGA JUDIT

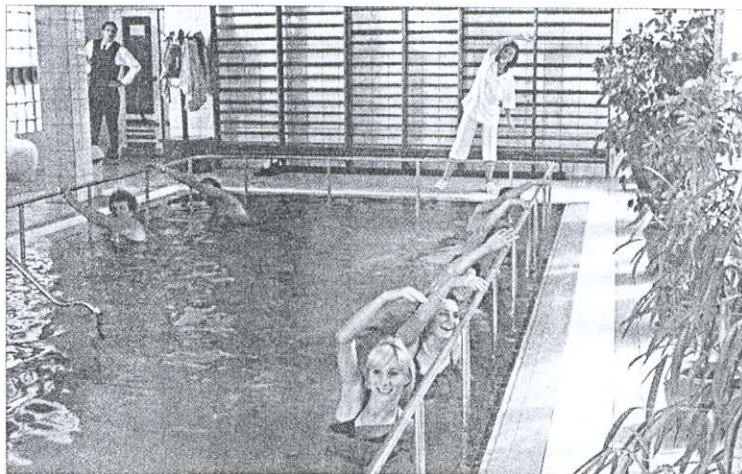
Az egészségpénztárak néhány hónap eltelte után már érzékelik a megnövekedett figyelmet, amit az emelkedő adókedvezmények mellett a tavalyi nagyobb publicitás is kiváltott. Az ügyfélszám a tavalyi azonos időszakhoz képest jelentősebben növekszik, érezhető a fokozott érdeklődés a cégek részéről, és sokan gondolkodnak magasabb összeg fizetésében – mondta el Zólyom Orsolya, a Dimenzió ügyvezető-helyettese, aki hozzátette: sokan a teljes cafeteriakeret pénzárba való befizetését fontolgatják, ami azért is érdekes, mert jöllehet a pénztárak homogenizálódnak, de különböznek tagdíjukban, működési költségekben, és abban, vannak-e költséget a tagdíjon felüli befizetésből is.

A díjverseny beindulását jelezheti, hogy több pénzügyi intézményi háttérrel rendelkező kassa is a közelmúltban növelte az ügyfélbefizetésekből az egyéni számlára kerülő összeg arányát. A K&H Medicina 2004. március 16-án tartott küldöttközgyűlése döntött úgy, hogy 2004. április 1-jétől a befizetett tagdíjaknak egységesen a 90,5 százaléka kerül a tagok egyéni számlájára. Korábban ezt az arányt csak a 200 ezer forint feletti befizetők esetében alkalmazták. A számlájukon ennél kisebb összeget elhelyezők csak az általuk befizetett pénz 86,5 százalékával rendelkezhetnek. Az OTP Ep. a háromlépcsős szisztémát (a fedezeti hányad a befizetett összeg nagyságától függően 83,34, 85,5, illetve 94,5 százaléki terjedt) egyszerűsítette, ami a kisebb összegeket elhelyezőknél kifejezetten kedvező. Ezentúl minden befizetés 90 százaléka a pénztártag egyéni egészségkámlájára kerül. Az idén ráadásul a tagdíj a korábbi 3,6 ezerrel egységesen 3 ezer forintra csökken, a várakozási idő pedig az újonnan belépők számára két hónapra rövidült. Az Égyvűrűk Egészségpénztárnál, amely a Generali-csoporthoz költözik, a fedezeti hányad tavaly még 80 volt, az idén viszont már minden száz forintból 90 áll a tag rendelkezésére.

Az előbbiekhöz képest az MKB Egészségpénztára kifejezetten drágának számíthat. Tény viszont, hogy itt a csoport más tagjai pénztári ügyfelek részére egyedi kedvezményeket is biztosítanak. Például a Magyar Kúkereskedelmi Bank lakás- és magán-hitel felvétel esetén a mindenkor érvényes kamatlábuk csak 95 százalékát számítja fel, a folyósítási jutalék, illetve szerződés-köti díj 50 százalékát pedig el-

## GYÓGYTORNÁ

Nagyobb létszámmal tovább lehet nyújtózkodni



engedi. A kedvezményt az MKB Egészségpénztár tagjai mellett azok családtagjai (szülő, gyermek, házastárs) is igénybe vehetik. Az MKB-Euroleasing Rt. a pénztár tagjai részére új és használt gépkocsit vásárlásakor a hiteldíjmutatóból ad 1 százalékpontos, a hitelügylet keretében megkötött casco biztosítás díjából havi díj fizetés esetén pedig 8 százalékos kedvezményt.

Arra a kérdéskörre, hogy a pénzügyi intéz-

ménytől független pénztárak hogyan állhatnak majd a kitörni látszó díjversenyt, Zólyom azt válaszolta: a jelenlegi piaci helyzet első ránézésre valóban jobban kedvez a banki háttérű, alacsony működési költséggel dolgozó pénztáraknak. Szerinte azonban akadnak olyan jelzések, amelyek arra utalnak, hogy hiába az olcsóság, ha nincs mögötte például szervezett orvosi hálózat, kész szűrési protokoll, orvosi javaslat meglétét előse-

gítő központi szervezés. A pénztárak persze ezzel együtt is intenzív piacellenzésre, pénzügyi tervezésre, megszorításokra kényszerülnek, hogy alacsonyabb működési költséggel versenyben tudjanak maradni. Ezen lehet dolgozni – mondta –, a tagdíjon viszont általában nem lehet változtatni, mivel a meglévő munkáltatói partnerek és nagy létszámú munkavállalói tagságuk erősen befolyásolják a tagdíjszerkezetet. A Dimenzió helyettes vezetője versenyhelyzetet levet abban lát, hogy mennyire tudnak tagbarát módon alkalmazkodni a pénztárak az új szabályokhoz, ki mennyire hárítja a tagokra a vásárlást lehetővé lévő orvosi javaslat beszerzését, mennyire kínálják az egészségtervet, hogyan kezelik a beérkező számlákat az ellenőrzés során.

A K&H Medicina ügyvezető igazgatója, Orosz Andris visszautasítja, hogy az idei változások a díjverseny jegyében történtek volna. Mint elmondta: a szervezet növekedésével egyidőjűleg természetes módon nyílik lehetőség az ügyfélterhek csökkentésére. A gazdaságos üzemmel elérése után ugyanis a fajlagos költségek mérséklődnek. Az pedig üzletpolitikai döntés kérdése, hogy ezt – mint tette azt a Medicina – azonnal érvényesítik-e a tagok felé. A K&H Medicina Orosz szerint valószínűleg a leglátványosabb fejlődést mutathatja fel. A taglétszám tavaly 4,7 ezerrel 20 ezer fölé nőtt, az eddigi adatok pedig azt mutatják, hogy a dinamika az idén sem tört meg.

Csizmazia Adrienn, a Credit Suisse Egészségpénztár ügyvezetője elmondta, hogy szervezetük mintegy másfél éves múltja tekintetétől vissza, az aktív tagszervezés 2003 márciusában kezdődött. A 2003. december 31-i zárolásmányhoz képest a taglétszám itt már most a háromszorosára nőtt. Csizmazia szerint az egészségpénztári szféra most teljednek ki, hiszen az idei év kedvező változásai nyomán pénztárak alakulnak, valamint előnyeit felismerve egyre többen csatlakoznak a már meglévőkhöz mint munkáltatói, mind munkavállalói oldalán.

## NÉHÁNY EGÉSZSÉGPENZTÁRI KONDÍCIÓ

Egészségpénztár	Havi tagdíj (Ft)	Tagdíjbefizetés felosztása (%)		Magasabb, eseti befizetés felosztása (%)	
		Fedezeti alap	Működési és likviditási alap	Fedezeti alap	Működési és likviditási alap
Credit Suisse	1500	92	8	92	8
Dimenzió	5600	84	16	100	–
Égyvűrűk	6000	90	10	99	1
Honvéd	4000	92,9	7,1	98	2
K&H Medicina	1500	90,5	9,5	90,5	9,5
Kristály	6000	86	14	90	10
Medicover	3500	90	10	90	10
Millennium Medicina	3000	90,5	9,5	90,5	9,5
MKB	2000	86,5	13,5	95	5
OTP	3000	90	10	90	10
Patika	2000	85,5	14,5	85,5	14,5
Tempo	1000	91	9	91	9
Vasutas	n. a.	90	10	100	–

Forrás: cégek