

**Mibe fektet szívesen a lakosság?**

Még mindig meglepően magas azoknak az aránya, akik párnachában, befőttesüvegben vagy a ruhás szekrény alján tartják a pénzüket. Az ő vagyonuk az elmúlt időszakban erőteljesen veszített az értékéből. Szerencsére a bankbetétek aránya is magas, nagyjából 5000 milliárd forint. Az egyéb, kisebb hagyománnyal bíró megtakarítási formák ma még kisebb mértékben vannak jelen. Állampapírban 1200 milliárdot tartanak az emberek, de a banki kamatok csökkenése a kockázatosabb megtakarítások – befektetési alapok, részvények – felé mozdítják a lakosságot. Gyarapodik a nyudj- és biztosítási pénztári vagyon is, az önkéntes nyugdíjpénztáraknál 900, de a biztosítóknál is több száz milliárdos vagyont látunk.

**Az egészségpénztár is megtakarítás?**

Az egészségpénztári megtakarításokat több intézkedés is ösztönözte az elmúlt években, de ez a befektetés, ahogy az a nevéből fakad, egészségügyi gond esetén akár az azonnali felhasználás lehetőségét jelen-

ti. A pénztárak növekedését azonban más tényezők is befolyásolják. Például az állami egészségügy helyzete, amely adott esetben erősítheti vagy mérsékelheti a magán-szolgáltatások iránti keresletet, s ezzel az egészségpénztárakat. Olykor a cafeteria-rendszer átalakítása is adhat ugrásszerű feljutást az egészségpénztáraknak, hiszen ilyen esetekben a munkáltatók dönthetnek úgy, hogy a bérezésnek ezt az ágát egészségpénztárakra fordítják. S ha versenyképes, jó szolgáltatásokat nyújt egy pénztár, sok helyen és sok termékre felhasználható a kártyája, akkor nyilvánvalóan több munkáltató, vállalkozó választja az egészségpénztárakat.

**Az egészségpénztári vagyonnal nem törtenhet az, ami a nyugdíjpénzekkel?**

Nem, ezekkel a magán-szolgáltatókkal az állam hosszú távon számol. Ezekben a pénztárakban az emberek a saját pénzüket fialtatják, amelyek működő vállalati bérezési programokhoz kötődnek. Egészen más szektorról beszélünk tehát, mint a ma-gánnyugdíjpénztárak esetében.

**Szélesedhet a szolgáltatások köre?**

Folyamatos az egyeztetés a szolgáltatók és a jogalkotók között, lehet kedvezőbb és kedvezőtlenebb környezetet is teremteni, de hosszú távon biztosan nem a szűkítés a cél. A jegybank egy ilyen döntésben csak szakértőként lehet jelen, a döntést a jogalkotónak kell meghoznia.

**Mibe fekteti a pénztét egy MNB-szóvivő?**

Ciha semmiképp. A jegybank munkatársaként, azaz a felügyelő szerv munkatársaként lehetőségem sincs arra, hogy részvényekbe fektessek, ezért meglehetősen egyszerűen helyezem el a pénzem, például állampapírba, tartós betéti számlába, nyugdíjpénztárba.

**Mennyi stresszel jár a munkája?**

Nem többel, mint másnak, de a sokszor 12 órás ülőmunkát ellensúlyozni kell. Én például úszóbolond vagyok. A stressz ellen kitűnő a család, a gyerekek. Amikor hazaérek, kizárom a munkát. A hatéveseknek szóló esti mese pedig nekem is újat, pihentetőt jelent a nap végén...  
 ● **Árva N. Tivadar**

HIRDETÉS

**ÖNKÉNTESÉG: két évtized alatt a semmiből 1 000 milliárd**

Húsz éve, 1993. decemberében a parlament egyhangúlag fogadta el az önkéntes nyugdíj-, egészség- és önszegélyező kasszák működését szabályozó Pénztártörvényt.

Az adatok bizonyítják, hogy a törvény elérte a célját: ma az önkéntes pénztárak a társadalombiztosítás után a második legnagyobb biztosító intézmények, amelyek tagjaik részére nyugdíj-, egészség- vagy segélyező szolgáltatást nyújtanak.

A magyar pénztárakat a francia „mutualité”, vagyis önkéntes kölcsönös egyletek mintájára hozták létre azért, hogy az új intézmény oldja a társadalombiztosítás akkori monopolhelyzetét és erősítse az öngondoskodási hajlandóságot.

Elsőként 1994-ben az önkéntes nyugdíjpénztárak startoltak, majd újabb öt év kellett, hogy az első munkahelyi egészségpénztár a Mol égisze alatt megalakuljon. Az egészségpénztárak elterjedésében az igazi áttörést a Patikapénztár hozta, amely már az indulástól kezdve fizető patikakártyával működött.

Megállapíthatjuk, hogy az önkéntes pénztárak az elmúlt két évtizedben a pénzügyi-egészségügyi szolgáltató szektor egyik legnagyobb növekedést elérő szereplőjévé váltak, nemritkán duplázva az előző évi adatokat.

A nyugdíjkasszáknál a pénzügyi válság, az egészségpénztáraknál a befizetések és a tagok által igénybe vehető egészségügyi szolgáltatások törvényi korlátozása okozott némi megtorpanást. Azonban az önkéntes pénztári szektor még messze nem tekinthető telítettnak, hiszen mindenkinek, aki munkaviszonyban áll, megéri a pénztári tagság, akár egyénileg fizeti a tagdíjat, akár azt helyette munkáltatója vállalja át.

**TUDTA-E?**

- csaknem 2,3 millió tagja van az egészség-, nyugdíj- és önszegélyező kasszáknak
- a kasszák közel 1 000 milliárd forint tagi vagyont kezelnek
- a Patikapénztár bocsátotta ki az első egészségkártyát
- ma minden ötödik új belépő a Patika-csoportot választja rendszeresen használnak egészségkártyát

TÖRETLEN DINAMIKA Az egészségpénztári szektor és a Patika-csoport eredményei	Vagyon (Mrd Ft)		Bevétel (Mrd Ft)		Szolgáltatási kiadás (Mrd Ft)		Taglétszám (ezer fő)	
	Teljes szektor	Patika-csoport*	Teljes szektor	Patika-csoport*	Teljes szektor	Patika-csoport*	Teljes szektor	Patika-csoport*
1993	0	-	0	-	0	-	0	-
1998	0,8	-	0,7	-	0,2	-	31	-
2003	13,0	0,3	12,3	0,8	9,2	0,5	219	27
2008	49,4	2,7	44,0	4,7	39,9	4,0	842	83
2012	61,1	4,3	55,0	6,1	56,7	5,7	1 041	127
2013. 1-9. hó	56,5	3,9	33,9	3,7	41,9	4,2	1 034	115

\* A Patikapénztár 1999-ben, az Új Pillér 2005-ben kezdte meg működését

Forrás: <http://felugyelet.mnb.hu>; [www.patikapenztar.hu](http://www.patikapenztar.hu); [www.ujpiller.hu](http://www.ujpiller.hu)