

Pofon az öngondoskodásnak

Halálra ítélték az önkéntes kölcsönös pénztárat a befizetések maximalizálásával

LOVAS JUDIT

Halálra ítélték az önkéntes pénztári szektort, amely el fog sorvadni – reagált Lukács Marianna, a Patikapénztár ügyvezetője a kormány megszorító csomagjának azon pontjára, amely szerint jövőre már csak a minimálbér 20 százalékát fizetheti be a munkáltató havonta adómentesen a dolgozó javára önkéntes kölcsönös biztosító pénztárba. Jelenleg a minimálbér havi összegéig – ez most 62 500 forint –, de több pénztár esetében 130 százalékig teljesíthet ilyen befizetést a foglalkoztató. A lépés azért is fájdalmas, mert a befizetések mintegy 70 százalékát a munkáltató állja az önkéntes nyugdíjpénztárak, 77 százalékát az önkéntes egészségpénztárak és mintegy 65 százalékát az önszegélyező pénztárak esetében.



FOTO: VG

LUKÁCS MARIANNA. A szektor nem adja fel, amíg lehet, lobbizik

Borza Gábor, az ING magánnyugdíjpénztárának és önkéntes nyugdíjpénztárának ügyvezetője szerint ettől a lépéstől nem várható túl sok adóbevétel, ugyanis az adómentesen adható összeg felett valószínűleg minden további befizetést megszüntetnek majd a munkáltatók. Maga a dolgozó tiltakozik majd az ellen, hogy olyan juttatás után vonja

nak tőle adót és járulékot, amelyhez nem tud azonnal hozzáférni. Miközben az ING-nél az átlagnál nagyobb mértékben, 40 százalékban fizetik a tagok maguk után a tagdíjat, jelentősen érinti majd a megszorítás azokat, akik részére most magasabb összeget fizet a munkáltatójuk.

Sok munkahelyen informálisan megegyezett egymással a cég és a dolgozó, hogy a munkabér emelése helyett önkéntes pénztárba fizet be a foglalkoztató. Ez pedig olyan embereket is rávett a hosszú távú megtakarításra, akik maguktól nem gondoskodtak volna erről – hangsúlyozta lapunknak Borza. Egyébként erre utal az is, hogy ha egy tag munkahelyet vált, és az új cég már nem fizeti a tagdíját, akkor ő maga már nem takarékoskodik.

Az intézkedés miatt a taglétszám növekedése bizonyára

megáll, és a befizetett tagdíj összege valószínűleg jelentősen visszaesik – mutat rá a közvetlen hatásokra Csepi Lajos, az Aranykor Nyugdíj- és Egészségpénztár ügyvezetője. Ez pedig súlyosan visszaveti majd a szektor fejlődését. Sérül az öngondoskodásra nevelés programja, és ez társadalmi szempontból is több mint káros.

Ráadásul a megszorítás komoly ellentéteket gerjeszt majd az önkéntes nyugdíj- és egészségpénztárak között – mondta

lapunknak Studniczky Ferenc, az OTP Egészségpénztár ügyvezető igazgatója. A megmaradó 12 500 forintért ugyanis együtt szállnak ringbe. A kettőbe együtt várhatóan nem tud majd a munkáltató fizetni. Arról megoszlanak a vélemények, hogy melyikfajta pénztárnak lehet előnye a másikkal szemben. Az önkéntes nyugdíjpénztáraknál az alacsonyabb költségeket lehet említeni, míg az egészségpénztárnál a befizetéshez való azonnali hozzáférést.

ÖNKÉNTES PÉNZTÁRAK

(2005. dec. 31-én, milliárd forint)

Forrás: PSZÁF

	Önkéntes nyugdíjpénztárak	Önkéntes egészségpénztárak	Önszegélyező pénztárak
Vagyon	646	27	3
Taglétszám (ezer fő)	1306	491	119
Befizetés 2005-ben	91	31	11
Ebből munkáltatói	50	25	7